


Утвержден
на профсоюзном собрании
20 января 2023 года
Председатель 
Л.Р.Шириязданова

Отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ №57 «Соловушка» за 2022 год

Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров.

С 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

С 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты, ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

На учёте профсоюзной организации ДОУ 62 человека, профсоюзное членство 100%

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольном учреждении устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовалось 30 работников.
- 3 дня дополнительно к отпуску получили 13 работников, проработавших в течение года без больничного листа.
- 2 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам в размере 2000 рублей.
- 4 работника при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.
- 5 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением к территориальному Соглашению и коллективным договорам.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из **негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»**.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Программа будет продолжена и в 2023 году.

В последние годы возникла сложность с реализацией путевок, получаемые через Управление социальной защиты. Много путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными.

Наконец Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Получить **путевки на оздоровление** члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз. В 2022 году 1 член профсоюза воспользовался путевкой со скидкой до 50 % в санатории Ижминводы.

Была продолжена реализация проекта «За здоровьем в Крым», «Сочи – теплоходах совершили путешествие по Волге 20 членов профсоюза..»

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня». По этой программе в 2022 году 4 члена профсоюза отдохнули в санаториях Жемчужина.

В рамках проекта территориальной профсоюзной организации «Путешествуем с Профсоюзом», была организована автобусная экскурсия на Кавказ. Из нашего сада 1 член профсоюза посетил города Пятигорск, Ессентуки, Кисловодск, Железноводск, «покорили» горы Чегет, Эльбрус, Домбай, побывали в Кабардино-Балкарии.

В 2022 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» оказана материальная помощь 1 работнику – члену профсоюза 10 тыс. рублей.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В 2022 году в 10 дошкольных образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. Посещая дошкольные учреждения, правовой инспектор труда консультировала, давала объяснения по возникающим вопросам. По итогам проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовой инспекцией труда профсоюза разработан макет трудового договора с воспитателем.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза, разработаны макеты трудовых договоров.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Правовым инспектором труда Профсоюза подготовлена апелляция, после подачи которой, вступило в силу судебное решение, удовлетворившее иски требования воспитателя о включении в страховую пенсию периодов учебных отпусков в связи с повышением квалификации. Суммарная продолжительность периодов, оспоренных в судебном порядке, составила 6 месяцев.

Экономический эффект правозащитной работы – около 500 тысяч рублей в год.

Совместно с первичной профсоюзной организацией организуются и проводятся и следующие мероприятия:

- конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года»,
- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

В сентябре традиционно прошла акция «Профсоюзная неделя». В рамках акции прошли соревнования по настольному теннису среди членов профсоюза дошкольных учреждений Альметьевского муниципального района, где участвовали и наши работники.

В Профсоюзном диктанте приняла участие Шириязданова Л.Р.

Старший воспитатель МБДОУ № 57 Зиганшина Е.С. приняла участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» - 2022. В номинации «Персона» она отправила очерк о профсоюзном лидере председателе своей первичной профсоюзной организации Ленизе Рустамовне Шириаздановой.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей**.

Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник».

В 2022 году мы продолжаем реализовывать масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза. Шириазданова Л.Р и Мингазова Р.А. систематически работают в программе 1С.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.